

Карьеристы

22.06.2017



Успешная карьера начинается задолго до первого повышения, даже задолго до приема на работу, она начинается с выбора профессии, получения профильных знаний и дополнительных навыков, с построения коммуникации и составления резюме. Что сделать, чтобы стать настоящим профессионалом, востребованным на рынке труда, и чтобы достичь карьерных высот узнали активисты Центра развития. Для них вчера, 21 июня, был организован открытый тренинг «Как найти работу и не прогадать».

Он проходил в рамках направления «Личностное развитие». Секреты трудоустройства раскрывала генеральный директор компании «НВ Assistance», руководитель практической лаборатории «Elcor», главный редактор журнала «Мотивация и оплата труда» Любовь Корпачёва.



Первое, о чем она попросила ребят - это написать, кем они могли бы устроиться сейчас и кем они видят себя через 10 лет. Таблица получилась довольно любопытная. Так, например, тот, кто сегодня может быть помощником юриста, в будущем - уже адвокат; младшая медсестра станет хирургом, врач - главным врачом, репетитор по математике - главным бухгалтером; бариста запросто представляет себя социологом, а психолог уверен, что через 10 лет будет просто довольным от своей жизни человеком. Это, конечно, не весь список, но даже в таком виде он выявляет тенденцию, согласно которой любой специалист должен обязательно вырасти до квалифицированного и успешно реализовавшегося сотрудника.

Приглашенный эксперт отметила, что для этого необходимо понимать риски, с которыми можно столкнуться на пути к своей цели. На экономическом языке это называется хеджированием, что по факту означает «управление рисками». Итак, участники, поделившись на команды, записали возможные неблагоприятные ситуации и факторы: лень, ранний брак, отсутствие связей, недостаток опыта или образования, кризис, смена интересов, расхождение с выбором родителей и другие. Каждый пункт был проанализирован с тренером. Оказалось, что большинство из них легко решаемы и никаким образом не должны влиять на задуманный план. Но есть и те, что от нас не зависят, к ним относятся: «исчезновение» профессии, дискриминация, уход команды. А вот с таким распространенным явлением, как старение знаний из-за быстрого обновления информации, бороться можно и нужно.



Далее группа очень подробно разобрала такие важные моменты, как составление резюме и прохождение собеседований. Любовь Корпачёва убедительно просила быть перед работодателем честным, но при этом указывать свои сильные стороны и свой опыт.

Тема для студентов очень актуальная, поэтому они буквально засыпали эксперта вопросами. Неудивительно, что запланированные два часа превратились в четыре. Даже после занятия ребята не хотели отпускать спикера. Любовь Корпачёва заверила, что это не последний ее тренинг в Центре развития. Она пожелала всем мотивации, веры в свои силы и успехов в реализации своей личной программы.

Источник: [Городской центр профессионального и карьерного развития](#)

Адрес страницы: <http://centrprof.dtoi.v.mos.ru/presscenter/news/detail/6272104.html>

["ГБУ Городской центр профессионального развития"](#)