

## Владимир Петросян: «Формула успеха - это правильно поставленные цели, добросовестный труд и ваша команда»

03.07.2018



Какие льготы сегодня могут получить жители Москвы? Как государство планирует помогать в трудоустройстве молодым специалистам? Куда обратиться, если хочешь оказать помощь пожилому человеку? Почему пенсионный возраст меняется? Об особенностях социальной политики стажерам Правительства Москвы рассказал министр Правительства Москвы, руководитель Департамента труда и социальной защиты населения Владимир Петросян. Встреча состоялась в Городском центре профессионального и карьерного развития. Она собрала в том числе и представителей около 50 вузов столицы.

Разговор с молодежью **Владимир Петросян** начал с собственной истории успеха. Он поведал собравшимся о том, как складывалась его карьера.

«Я родился в городе Баку. С детства мечтал стать учителем: даже будучи школьником-девятиклассником, уже подменял преподавателей начальных классов. Поэтому первым учебным заведением выбрал Степанакертский педагогический институт им. 60-летия Советского Азербайджана. Окончил там факультет истории и обществоведения».

Уже в 26 лет Владимир Петросян возглавил свою первую школу, став директором средней школы № 30 Кировского района города Баку.

С теплотой и благодарностью он вспоминает свою первую работу в Москве. С 1999 по 2003 год Владимир Петросян занимал должность директора Куровского психоневрологического интерната Комитета социальной защиты населения Московской области.

«Это были очень насыщенные и интересные трудовые годы. Было непросто. Но мы отремонтировали все корпуса, перестроили работу сотрудников, пересмотрели их подход к больным. Я знаю, что сегодня это один из лучших интернатов в Московской области», — подчеркнул он.

А в 2007 году Владимир Петросян возглавил Департамент социальной защиты населения г. Москвы.

«Если вы хотите чего-то добиться, нужно уметь ставить цели и идти к ним. Успех приходит только через собственный труд, умение организовать свою работу и людей вокруг, способность создать команду. Я горжусь своей командой. И всегда говорю сотрудникам, что не я создаю социальную защиту, а они. Ведь от того, как социальный работник придет в квартиру к бабушке, как он ей поможет, зависит ее отношение к власти в целом», — отметил Владимир Петросян.

Сегодня Департамент социальной защиты — это 50-тысячная армия сотрудников, которые работают в различных направлениях. Только на государственной службе трудятся более 3000 человек.

«У нас в департаменте самая большая численность госслужащих. Мы единственные, у кого осталась районная сеть — отделы соцзащиты и территориальные центры социального обслуживания. Это работа с пожилыми людьми, многодетными семьями, малообеспеченными гражданами, льготниками», — рассказывает спикер.

Социальная политика по объему финансирования сегодня находится на втором месте. Это одно из приоритетных направлений развития в столице. 380 миллиардов рублей из бюджета Москвы направлены на развитие социальной поддержки.

*Благодаря этому:*

2,2 миллиона пенсионеров получают ежемесячную городскую доплату к пенсии;

3,6 миллиона москвичей имеют право на бесплатный или льготный проезд на городском или пригородном транспорте;

1 миллион москвичей или освобождены, или имеют льготы на оплату за телефон;

4,5 миллиона москвичей имеют льготы на оплату ЖКХ.



#### **Вопросы от студентов Владимиру Петросяну:**

— Почему у нас в Москве с финансированием все хорошо, а в ближайших регионах ситуация иная? Например, если взять минимальный размер пенсии, моя бабушка живет в Балашихе и получает 8000 рублей, тогда как в столице эта сумма значительно выше.

— Это зависит от руководства региона. В Москве ровно столько денег, сколько нужно нашему городу. Это 15-миллионный мегаполис, столица государства с большими функциями. Мы, москвичи, свои трудом создаем это богатство для своего города, трудясь, выплачивая налоги. В других регионах тоже есть деньги, но там задачи в разы менее значительны, чем у нас. На мой взгляд, главное — умение руководства правильно расставить приоритеты в своей политике. Наш мэр делает это успешно.

— Мы молодые, активные и тоже хотим участвовать в развитии социальной защиты Москвы. Как мы можем принять участие? Есть ли какие-то волонтерские проекты?

— Конечно, социальная защита открыта для молодежи. У нас в департаменте создан молодежный совет. В нем 4000 молодых специалистов. Мы с удовольствием принимаем молодых людей на различные должности, которые имеются сегодня в нашей системе. Что касается волонтерства, только приветствую! Объединяйтесь, мы готовы вместе с вами проработать этот вопрос. Давайте создадим хорошую волонтерскую организацию. Мы только поддерживаем такие инициативы.

— В студенческих кругах часто существуют шутки насчет того, что работодатель принимает молодых специалистов только с 50-летним стажем работы. Может, есть какой-то механизм, чтобы поступить на работу по специальности без опыта?

— Для меня это очень большая проблема как замотивировать руководителей, чтобы они все-таки принимали на работу молодых специалистов. Буквально несколько недель назад мы приняли правительственную программу поддержки руководителей предприятий, которые используют труд инвалидов. Я думаю, что такой же механизм мы в городе должны придумать для поддержки работодателей, которые будут принимать на работу молодых специалистов. Надеюсь, уже в этом году мы продумаем стимулирующие механизмы.

— Сейчас активно обсуждается реформа повышения пенсионного возраста в России. Как вы можете прокомментировать реформу? Работодатели довольно неохотно берут людей старшего возраста.

— Я считаю, что пенсионный возраст повышать нужно. Сегодня современную, активную, успешную женщину в 55 лет отправлять на пенсию по старости просто преступно. Пенсионный возраст нужно повышать, но не для того, чтобы пополнить бюджет Пенсионного фонда. Общество и государство должны быть к этому готовы, мы должны подумать о занятости таких людей. Да, они слабо конкурентны сегодня на рынке труда. Но мы будем думать о том, как

стимулировать работодателей.



### Отзывы стажеров о встрече

Анна Кошал: «Всегда интересно послушать историю успеха от самого руководителя, так как никакая инфо о карьере на портале не расскажет тебе, через что он прошел. Такие разговоры всегда мотивируют к успеху. Очень запомнился момент, когда министру пришлось увольнять из психоневрологического интерната сотрудников, которые называли больных людей „дурачками“. Очень понравилась фраза о социальных работниках, что они являются лицом государственной власти и от их поведения зависит лояльность населения. Так что каждый наш шаг (неважно, социальный работник ты или стажер) — это плюс или минус в копилку имиджа органов власти в целом».

Виктория Веселова: «Мне понравился рассказ о том, как Владимир Петросян добился нынешней должности. Эта информация полезна как для саморазвития, так и для будущей работы в правительстве. Чем больше таких историй слушаешь, тем быстрее осознаешь, что все в твоих руках и твоё будущее зависит лишь от тебя, твоих личных качеств и результатов работы. Больше всего мне понравились размышления Владимира Аршаковича о слове „амбициозный“. К сожалению, сейчас это слово воспринимается в негативном ключе, но он своей фразой „Лучше быть амбициозным, чем амёбным“ доказал, что это не так».

Никита Блинков: «Встреча с Владимиром Аршаковичем прошла продуктивно! Это очень здорово, когда человек так увлечен своей работой, отдается ей полностью. Было интересно услышать историю о его карьерном пути. Министр умеет замотивировать, рассказать о серьезных вещах понятными словами. Я бы отметил интересный формат общения: было полное взаимодействие со слушателями, и что меня больше всего поразило — Владимир Аршакович запоминал имена и отчества людей, задающих ему вопросы. Не каждый спикер может так держать аудиторию».

---

Адрес страницы: <http://centrprof.dtoi.v.mos.ru/presscenter/news/detail/7426246.html>

---

["ГБУ Городской центр профессионального развития"](#)